

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Karlshamn Energi AB
Organisationsnummer	556223-8849
Övervakningsansvarig	Anders Strange
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2021

**Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?** Ja

**Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Genom avtal tillförsäkras elhandels-/dotterbolaget KEEAB tillgång till moderbolagets ekonomi -, marknads-, drift- och kundtjänstpersonal. Bl.a är KEEAB anvisad elleverantör inom moderbolagets elnätsområde. KEEAB erlägger månadsvis en ersättning till moderbolaget för gemensamma tjänster enligt en "fördelningssnurra".

### Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Kundanläggningsstatistik</b>	Ja
<b>Kunders kreditvärdighet</b>	Ja
<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Nyanslutningar</b>	Ja
<b>Prisstrategier</b>	Ja
<b>Kunds eventuella tredjepartsaktör</b>	Ja

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Löpande arbetat med våra system och rutiner så att information om elnätskunden inte automatiskt är tillgänglig för personal som hanterar elhandelsfrågor.

**Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden** Ingen specifik extern utbildning utan genom olika möten med berörd personal under året under ledning av Marknadschefen.

### Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2022-03-04

Främst genom att Övervakningsplanens innehåll vid ett flertal tillfällen gått igenom vid marknads- och kundtjänstmöten samt vid introduktion av nyanställda.

**Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige**                      Annat

**Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget har använt**

Ledningsgruppen har valt att fördela ansvaret enligt följande. VD är Övervakningsansvarig och ansvarar för Övervakningsplanen. Affärsområdeschefen för elnät ansvarar för den årliga rapporten. Marknadschefen ansvarar för information och utbildning för att motverka diskriminerande beteende.

**Beskriv vilka befogenheter denne har**    I egenskap av VD erforderliga befogenheter.

**Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen**

För all personal, inte minst nyanställda, som berörs av både elnäts- och elhandelsfrågor har Övervakningsplanens innehåll gått igenom enligt rutinen "Introduktion av nyanställda".

**Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?**    Nej

**Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året**

Sett till att befintlig och nyanställd personal har fått information om Övervakningsplanens innehåll, både enskilt och på marknads- och kundtjänstmöten mm. Även tagits upp på något Ledningsgruppsmöte.

**Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?**    Anders Strange.

**Ange befattning**    VD

**Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:**    [www.karlshamnenergi.se](http://www.karlshamnenergi.se)

**Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Eller rikstäckande dagstidning:**    Nej.

Support-Id: 43C-F5A